

Finteks Tekstil ve Halı San. Ltd.Şti.

Sürdürülebilirlik Raporu

2025



İçindekiler

1

Rapor Hakkında

Genel Müdürümüzün Mesajı

Hakkımızda

Misyonumuz, Vizyonumuz, Değerlerimiz ve Prensiplerimiz

2

Kurumsal Yönetimimiz

Organizasyonumuz

Kurumsal Risk Yönetimi

Bilgi Güvenliği

İç Denetim

İş Etiği ve Uyum (Etik İhlaller ve Etik Hat)

Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetim

3

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Sürdürülebilirlik Yönetimimiz (Sürdürülebilirlik Politikamız)

4

Çevresel Performansımız

Çevre Yönetimimiz

Enerji Yönetimimiz

Sera Gazı Yönetimimiz (Net Sıfır Yolculuğumuz)

5

Sosyal Performansımız

İnsan Hakları ve Sosyal Uygunluk

Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışan Memnuniyeti

Toplumsal Sosyal Sorumluluk



İçindekiler

6

Ekonomik Performansımız

Üretim ve İhracat Performansı

Yerel Tedarikçiler

Yerel İstihdama Katkı

Sürdürülebilir Satın Alma Yaklaşımımız

7

Sertifikalarımız ve üyeliklerimiz

- GOTS
- GRS
- OCS
- RCS
- OEKO-TEX Standard 100
- BSCI
- Sedex
- I-REC
- Sıfır Atık

8

Hedeflerimiz ve Gelecek Yol Haritamız

Karbon Azaltımı

Enerji Verimliliği

Atık Azaltımı

Eğitim ve Sosyal Performans Hedefleri



1- Rapor Hakkında

Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd Şti. olarak, 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 dönemine ait ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı paydaşlarımızla paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Bu rapor, sürdürülebilirlik alanındaki yaklaşımımızı, hedeflerimizi ve yıl boyunca gerçekleştirdiğimiz faaliyetleri şeffaf bir şekilde ortaya koymak amacıyla hazırlanmıştır. Raporun hazırlanmasında Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları referans alınmış, verilerin doğruluk, tutarlılık, karşılaştırılabilirlik ve şeffaflık ilkelerine uygun olmasına özen gösterilmiştir.

Aksi belirtilmedikçe raporda yer alan bilgiler, Finteks'in İstanbul ve Konya lokasyonlarında yürütülen faaliyetlerini kapsamaktadır. Çevresel performans, enerji ve kaynak kullanımı, sera gazı emisyonları, iş sağlığı ve güvenliği, çalışan uygulamaları, sosyal uygunluk çalışmaları ve tedarik zinciri yönetimi süreçleri raporlama kapsamına dahil edilmiştir.

Finteks, sürdürülebilirliği yalnızca çevresel etkilerin yönetimi olarak değil; etik iş uygulamaları, insan haklarına saygı, çalışan refahı, iş sağlığı ve güvenliği ile sorumlu tedarik zinciri yönetimini kapsayan bütüncül bir yaklaşım olarak değerlendirmektedir. Bu doğrultuda faaliyetlerini ulusal mevzuatın yanı sıra uluslararası standartlar ve müşteri beklentileri doğrultusunda sürdürmektedir.

2025 yılı boyunca enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı, karbon emisyonlarının azaltılması, kaynak verimliliği, çalışan gelişimi ve sosyal uygunluk alanlarında iyileştirme çalışmaları devam ettirilmiştir. Bu rapor, sürdürülebilir büyüme yolculuğumuzda kaydettiğimiz ilerlemeyi ortaya koyarken, gelecekteki hedeflerimiz için de bir yol haritası niteliği taşımaktadır.

Paydaşlarımızın görüş ve önerileri sürdürülebilirlik performansımızın geliştirilmesinde önemli bir rol oynamaktadır. Raporumuzla ilgili her türlü geri bildirim için bizimle iletişime geçebilirsiniz.



Genel Müdürümüzün Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti. olarak sürdürülebilirliği iş stratejimizin temel unsurlarından biri olarak görüyor, ekonomik başarıımızı çevresel ve sosyal sorumluluklarımızla birlikte değerlendiriyoruz.

2025 yılı boyunca enerji verimliliği, karbon emisyonlarının azaltılması, kaynakların etkin kullanımı, iş sağlığı ve güvenliği ile çalışan gelişimi alanlarında önemli çalışmalar gerçekleştirdik. Sürdürülebilir üretim anlayışımız doğrultusunda çevresel etkilerimizi azaltırken, çalışanlarımız, müşterilerimiz ve iş ortaklarımız için uzun vadeli değer yaratmaya devam ettik.

Başarılarımızın arkasında çalışanlarımızın özverisi, müşterilerimizin güveni ve paydaşlarımızın desteği bulunmaktadır. Gelecekte de etik, şeffaf ve sorumlu iş anlayışımızla sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda ilerlemeyi sürdüreceğiz.

Bu raporda yer alan çalışmaların, sürdürülebilirlik yolculuğumuzdaki ilerlememizi ortaya koymasını ve paydaşlarımız için değerli bir kaynak oluşturmasını temenni ediyorum.

Saygılarımla,

Seyit Ömer Kansu
Genel Müdür
Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti.

“Sorumlu üretim anlayışımızla çevresel etkilerimizi azaltırken, çalışanlarımız ve paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratıyoruz.”



Hakkımızda

Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti., 1989 yılından bu yana tekstil sektöründe faaliyet gösteren, yenilikçi ve sürdürülebilir üretim anlayışına sahip bir hazır giyim üreticisidir. Tasarım, ürün geliştirme, kumaş üretimi ve konfeksiyon süreçlerini entegre bir yapıda yöneterek dünyanın önde gelen markalarına hizmet vermektedir.

Merkezi İstanbul'da bulunan Finteks, İstanbul ve Anadolu'daki üretim operasyonlarıyla yıllık yaklaşık 9 milyon adet üretim kapasitesine sahiptir. Ürün geliştirme ve tasarım faaliyetlerini uluslararası moda ve müşteri beklentilerine uygun şekilde yürüten şirketimiz, kalite, hız ve sürdürülebilirliği tüm süreçlerinin merkezinde konumlandırmaktadır.

Finteks, iplikten nihai ürüne kadar uzanan üretim zincirinde yüksek kalite standartlarını korurken, yenilikçi ürün geliştirme yaklaşımıyla müşterilerine katma değer yaratmaktadır. Güçlü teknik altyapısı, deneyimli kadrosu ve esnek üretim kabiliyeti sayesinde Avrupa, Amerika ve diğer uluslararası pazarlarda faaliyet gösteren markaların güvenilir iş ortağı konumundadır.

2025 yılı itibarıyla 241 çalışanı ile faaliyetlerini sürdüren Finteks, çalışanlarını en değerli kaynağı olarak görmekte; güvenli çalışma ortamları, sürekli eğitim, fırsat eşitliği ve çalışan gelişimi konularına önem vermektedir.

Şirketimiz, sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda çevresel etkilerini azaltmayı, kaynak verimliliğini artırmayı, etik iş uygulamalarını güçlendirmeyi ve tüm paydaşları için uzun vadeli değer yaratmayı amaçlamaktadır.



Misyonumuz, Vizyonumuz, Değerlerimiz ve Prensiplerimiz

Misyonumuz

Müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın beklentilerini en yüksek kalite standartlarında karşılayarak, yenilikçi ve sürdürülebilir tekstil çözümleri sunmak; etik iş anlayışı, çevresel sorumluluk ve sosyal duyarlılık ilkeleri doğrultusunda sektörümüzde güvenilir bir üretim ortağı olmaktır.

Vizyonumuz

Deneyimimiz, teknik uzmanlığımız ve sürdürülebilir üretim yaklaşımımız ile dünya çapındaki markaların tercih ettiği, yenilikçi ve sorumlu üretim anlayışıyla öne çıkan lider tekstil üreticilerinden biri olmak.

Değerlerimiz

Müşteri Odaklılık

Müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini anlayarak kaliteli, hızlı ve güvenilir çözümler sunarız.

Sürdürülebilirlik

Çevresel etkilerimizi azaltmayı, kaynakları verimli kullanmayı ve gelecek nesillere karşı sorumluluklarımızı yerine getirmeyi amaçlarız.



Misyonumuz, Vizyonumuz, Değerlerimiz ve Prensiplerimiz

Etik ve Dürüstlük

Tüm faaliyetlerimizi şeffaflık, dürüstlük ve etik iş ilkeleri doğrultusunda yürütürüz.

İnsan Odaklı Yaklaşım

Çalışanlarımızı en değerli varlığımız olarak görür, güvenli, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluştururuz.

Kalite ve Sürekli Gelişim

Tüm süreçlerimizde kaliteyi ön planda tutar, yenilikçi çözümler ve sürekli iyileştirme anlayışıyla hareket ederiz.

Prensiplerimiz

- Yasal ve etik kurallara tam uyum sağlamak.
- İnsan haklarına ve çalışma haklarına saygı göstermek.
- İş sağlığı ve güvenliğini tüm faaliyetlerin önceliği olarak görmek.
- Çevresel etkileri azaltmak ve kaynak verimliliğini artırmak.
- Tedarik zincirinde sorumlu iş uygulamalarını teşvik etmek.
- Paydaşlarımızla açık, şeffaf ve güvene dayalı ilişkiler kurmak.
- Sürekli gelişim ve yenilikçilik kültürünü desteklemek.



2- Kurumsal Yönetimimiz



2- Kurumsal Yönetimimiz

Organizasyonumuz

Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti., faaliyetlerini etkin, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı doğrultusunda yürütmektedir. Organizasyon yapımız, şirket stratejilerinin etkin şekilde uygulanmasını, operasyonel verimliliğin artırılmasını ve sürdürülebilir büyüme hedeflerinin desteklenmesini amaçlamaktadır.

Şirketimiz, üretim, planlama, kalite, insan kaynakları, sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği, finans ve idari işler gibi temel fonksiyonların koordineli çalıştığı bir yönetim yapısına sahiptir. İstanbul ve Konya lokasyonlarında yürütülen faaliyetler, merkezi yönetim sistemi altında ortak politika ve prosedürler doğrultusunda yönetilmektedir.

2025 yılı itibarıyla Finteks bünyesinde toplam 241 çalışan görev yapmaktadır. Çalışanlarımızın bilgi, deneyim ve yetkinliklerini geliştirmek amacıyla düzenli eğitim faaliyetleri gerçekleştirilmekte, katılımcı yönetim anlayışı desteklenmekte ve çalışan görüşleri karar alma süreçlerinde dikkate alınmaktadır.

Kurumsal yapımız; etik iş uygulamaları, insan haklarına saygı, çevresel sorumluluk, iş sağlığı ve güvenliği ile sürdürülebilirlik ilkelerini tüm operasyonlara entegre edecek şekilde yapılandırılmıştır. Bu yaklaşım sayesinde Finteks, müşterileri, çalışanları ve diğer paydaşları için uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemektedir.



2- Kurumsal Yönetimimiz

Kurumsal Risk Yönetimi

Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti. olarak sürdürülebilir büyümenin ancak etkin risk yönetimi ile mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda faaliyetlerimizi etkileyebilecek operasyonel, finansal, çevresel, sosyal ve yasal riskleri düzenli olarak değerlendiriyor ve gerekli önlemleri alıyoruz.

Risk yönetimi yaklaşımımız; risklerin erken tespit edilmesi, etkilerinin azaltılması ve ortaya çıkabilecek fırsatların değerlendirilmesi esasına dayanmaktadır. Üretim süreçleri, tedarik zinciri, iş sağlığı ve güvenliği, çevre yönetimi, insan kaynakları, bilgi güvenliği ve mevzuat uyumu gibi alanlar düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Özellikle iklim değişikliği, enerji maliyetleri, tedarik zinciri kesintileri, iş sağlığı ve güvenliği riskleri ile yasal gerekliliklerdeki değişiklikler şirketimizin öncelikli risk konuları arasında yer almaktadır. Bu risklerin yönetilmesi amacıyla ilgili politika, prosedür ve kontrol mekanizmaları uygulanmaktadır.

Finteks, risk yönetimini yalnızca olumsuz etkileri azaltan bir süreç olarak değil, aynı zamanda şirketin dayanıklılığını artıran ve sürdürülebilir değer yaratılmasını destekleyen stratejik bir yönetim aracı olarak değerlendirmektedir.



2- Kurumsal Yönetimimiz

Risk Alanı	Olası Etki	Yönetim Yaklaşımı
İklim Değişikliği	Enerji maliyetleri, düzenleyici riskler	Enerji verimliliği, karbon yönetimi
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş kazaları, iş gücü kaybı	Risk değerlendirmeleri, eğitimler
Tedarik Zinciri	Teslimat gecikmeleri	Tedarikçi değerlendirmeleri
Yasal Uyum	İdari yaptırımlar	Düzenli mevzuat takibi
İnsan Kaynakları	Nitelikli iş gücü kaybı	Eğitim ve çalışan gelişimi
Bilgi Güvenliği	Veri kaybı ve itibar riski	Erişim kontrolleri ve veri koruma



2- Kurumsal Yönetimimiz

Bilgi Güvenliği

Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti. olarak bilgi varlıklarımızın korunmasını, iş sürekliliğinin sağlanmasını ve paydaşlarımızın bilgilerinin güvenliğini kurumsal sorumluluklarımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz.

Şirketimiz, bilgi güvenliği süreçlerini uluslararası standartlara uygun şekilde yönetmekte olup ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu sistem sayesinde bilgi varlıklarının gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliği güvence altına alınmakta, bilgi güvenliği riskleri düzenli olarak değerlendirilmekte ve gerekli kontroller uygulanmaktadır.

Şirketimiz; çalışanlara, müşterilere, tedarikçilere ve iş ortaklarına ait bilgilerin gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini korumayı hedeflemektedir. Bu kapsamda bilgi güvenliğine ilişkin riskler düzenli olarak değerlendirilmekte ve gerekli idari ve teknik önlemler uygulanmaktadır.

Bilgi sistemlerine erişimler yetki seviyelerine göre sınırlandırılmakta, şirket verileri güvenli ortamlarda saklanmakta ve veri kaybını önlemeye yönelik koruma mekanizmaları kullanılmaktadır. Aynı zamanda çalışanların bilgi güvenliği farkındalığını artırmak amacıyla düzenli bilgilendirme ve eğitim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Finteks, yürürlükteki yasal düzenlemelere ve müşteri gerekliliklerine uygun olarak bilgi güvenliği uygulamalarını sürekli geliştirmeyi ve dijital varlıklarını korumayı taahhüt etmektedir.



2- Kurumsal Yönetimimiz

İç Denetim

Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti. olarak faaliyetlerimizin etkinliğini, yasal gerekliliklere uyumunu ve yönetim sistemlerimizin performansını güvence altına almak amacıyla düzenli iç denetimler gerçekleştirmekteyiz.

İç denetim faaliyetleri kapsamında kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği, sosyal uygunluk, insan kaynakları ve sürdürülebilirlik süreçleri yıllık denetim planları doğrultusunda değerlendirilmektedir. Gerçekleştirilen denetimlerde yasal mevzuata uyum, müşteri gereklilikleri, şirket politika ve prosedürleri ile yönetim sistemlerinin etkinliği gözden geçirilmektedir.

Şirket içi süreçlerin yanı sıra tedarikçilerimiz ve fason üreticilerimiz de sürdürülebilirlik ve sosyal uygunluk yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak değerlendirilmektedir. Bu kapsamda, kritik tedarikçiler ve fason üreticiler yılda en az bir kez denetlenmekte; çalışma koşulları, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, çevresel performansları, insan hakları ve yasal uyum durumları takip edilmektedir. Denetimlerde tespit edilen uygunsuzluklar için düzeltici faaliyet planları oluşturulmakta ve iyileştirme süreçleri izlenmektedir.

İç ve dış denetimlerden elde edilen bulgular üst yönetim tarafından düzenli olarak gözden geçirilmekte, süreç performansları değerlendirilmekte ve sürekli iyileştirme anlayışı doğrultusunda gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Bu yaklaşım sayesinde operasyonel verimlilik artırılmakta, kurumsal riskler azaltılmakta ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz desteklenmektedir.

Finteks, iç denetim mekanizmasını yalnızca bir kontrol aracı olarak değil; şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli gelişim kültürünü destekleyen stratejik bir yönetim unsuru olarak değerlendirmektedir.



2- Kurumsal Yönetimimiz

İş Etiği ve Uyum (Etik İhlaller ve Etik Hat)

Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti. olarak tüm faaliyetlerimizi dürüstlük, şeffaflık, adalet ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütüyoruz. İş etiği anlayışımız, çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkilerin temelini oluşturmaktadır.

Şirketimiz, insan haklarına saygı, adil çalışma koşulları, fırsat eşitliği, ayrımcılığın önlenmesi ve etik iş uygulamalarının yaygınlaştırılması konularında sıfır tolerans yaklaşımı benimsemektedir. Tüm çalışanlarımızdan ve iş ortaklarımızdan şirket etik kurallarına uygun hareket etmeleri beklenmektedir.

Finteks bünyesinde çalışanların ve paydaşların görüş, öneri ve şikayetlerini güvenli bir şekilde iletebilmeleri amacıyla çeşitli iletişim kanalları bulunmaktadır. Açık kapı politikası, işçi temsilcileri, şikayet kutuları ve diğer bildirim mekanizmaları aracılığıyla iletilen tüm başvurular gizlilik prensibi çerçevesinde değerlendirilmektedir.

Etik ihlal, uygunsuz davranış, ayrımcılık, taciz, mobbing, yolsuzluk, çıkar çatışması veya benzeri konulara ilişkin bildirimler tarafsız şekilde incelenmekte ve gerekli düzeltici faaliyetler uygulanmaktadır. Bildirimde bulunan kişilere karşı herhangi bir misilleme yapılmasına kesinlikle izin verilmemektedir.

Finteks, etik değerlere bağlı kurumsal kültürünü güçlendirmeyi, çalışanlarının güven içerisinde görüşlerini paylaşabilecekleri bir çalışma ortamı oluşturmayı ve tüm paydaşlarıyla güvene dayalı ilişkiler geliştirmeyi hedeflemektedir.



2- Kurumsal Yönetimimiz

Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele

Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti. olarak faaliyetlerimizi dürüstlük, şeffaflık ve etik iş ilkeleri doğrultusunda yürütmekte; yolsuzluk, rüşvet, usulsüzlük ve her türlü etik dışı davranışa karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsemekteyiz.

Şirketimizde çalışanların, yöneticilerin, tedarikçilerin ve iş ortaklarının tüm iş süreçlerinde yürürlükteki yasal düzenlemelere ve şirket etik kurallarına uygun hareket etmesi beklenmektedir. Hiçbir çalışan veya iş ortağı, iş elde etmek ya da ticari avantaj sağlamak amacıyla doğrudan veya dolaylı olarak rüşvet veremez, teklif edemez veya kabul edemez.

Çıkar çatışmalarının önlenmesi, şirket kaynaklarının doğru kullanılması, adil satın alma süreçlerinin yürütülmesi ve ticari ilişkilerde tarafsızlığın korunması temel yönetim prensiplerimiz arasında yer almaktadır. Hediye, ağırlama veya menfaat sağlayabilecek uygulamalar şirket politikaları çerçevesinde değerlendirilmekte ve kontrol altında tutulmaktadır.

Yolsuzluk veya etik ihlal şüphesi taşıyan durumlar çalışanlar ve paydaşlar tarafından mevcut bildirim mekanizmaları aracılığıyla güvenli şekilde iletilebilmektedir. Yapılan bildirimler gizlilik prensibi çerçevesinde değerlendirilmekte ve gerekli incelemeler gerçekleştirilmektedir.

Finteks, etik ve sorumlu iş anlayışını yalnızca kendi operasyonlarında değil, tedarik zinciri boyunca da yaygınlaştırmayı hedeflemekte; tüm iş ortaklarından aynı etik standartlara uygun hareket etmelerini beklemektedir.



2- Kurumsal Yönetimimiz

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti. olarak sürdürülebilirliğin yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı olmadığına, tüm tedarik zinciri boyunca yaygınlaştırılması gerektiğine inanıyoruz. Bu doğrultuda tedarikçilerimiz, fason üreticilerimiz ve iş ortaklarımızla uzun vadeli, şeffaf ve sorumlu iş ilişkileri geliştirmeyi hedefliyoruz.

Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerimizde kalite, teslimat performansı ve maliyet kriterlerinin yanı sıra sosyal uygunluk, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel performans, insan hakları ve yasal uyum kriterleri de dikkate alınmaktadır. Tüm iş ortaklarımızın yürürlükteki mevzuata, müşteri gerekliliklerine ve şirketimizin etik kurallarına uygun faaliyet göstermeleri beklenmektedir.

Finteks, tedarik zincirinde yer alan kritik tedarikçiler ve fason üreticiler için düzenli izleme ve değerlendirme faaliyetleri yürütmektedir. Bu kapsamda tedarikçiler ve fason üreticiler yılda en az bir kez denetlenmekte; çalışma koşulları, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, çevre yönetimi, insan hakları ve etik iş uygulamaları açısından değerlendirilmektedir. Tespit edilen uygunsuzluklar için düzeltici faaliyet planları oluşturulmakta ve iyileştirme süreçleri takip edilmektedir.

Şirketimiz, tedarik zincirinde şeffaflığın artırılması, sürdürülebilir hammaddelerin kullanımının desteklenmesi ve sorumlu üretim uygulamalarının yaygınlaştırılması amacıyla iş ortaklarıyla yakın iş birliği içerisinde çalışmaktadır. Aynı zamanda sosyal uygunluk, çevre ve sürdürülebilirlik konularında farkındalık oluşturmak amacıyla tedarikçilerimizle bilgi paylaşımı ve geliştirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Finteks, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini çevresel ve sosyal etkilerin azaltılmasında önemli bir araç olarak görmekte ve tüm değer zinciri boyunca sorumlu üretim anlayışını güçlendirmeye devam etmektedir.



3- Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız



3- Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti. olarak sürdürülebilirliği iş modelimizin ve uzun vadeli büyüme stratejimizin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Ekonomik başarıyı çevresel sorumluluk ve sosyal değer yaratımı ile birlikte değerlendirerek tüm faaliyetlerimizi sürdürülebilir kalkınma anlayışı doğrultusunda yürütüyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimiz; çevresel etkilerin azaltılması, çalışan refahının geliştirilmesi, etik iş uygulamalarının güçlendirilmesi ve sorumlu tedarik zinciri yönetiminin yaygınlaştırılması üzerine kurulmuştur. Bu yaklaşım doğrultusunda kaynak verimliliğini artırmayı, karbon emisyonlarımızı azaltmayı, iş sağlığı ve güvenliği performansımızı geliştirmeyi ve paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz.

Çalışmalarımızı çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) başlıkları altında bütüncül bir yaklaşımla ele alıyor; sürdürülebilirlik hedeflerimizi şirket stratejileri ve operasyonel süreçlerimizle entegre şekilde yönetiyoruz. Enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı, atık yönetimi, çalışan gelişimi, insan hakları, etik iş uygulamaları ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi öncelikli çalışma alanlarımız arasında yer almaktadır.

Finteks olarak sürdürülebilirliği yalnızca bugünün ihtiyaçlarını karşılayan bir yaklaşım olarak değil, gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzun bir gereği olarak görüyoruz. Bu doğrultuda çevresel etkilerimizi azaltırken çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve toplum için sürdürülebilir değer yaratmaya devam ediyoruz.



3- Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Öncelikli Konularımız (Materiality / Önemlilik Analizi)

- İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi
- Enerji Verimliliği
- Yenilenebilir Enerji Kullanımı
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Çalışan Hakları ve Refahı
- Eğitim ve Gelişim
- İnsan Hakları
- Etik İş Uygulamaları
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
- Kimyasal Yönetimi
- Atık Yönetimi
- Müşteri Memnuniyeti



3- Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Öncelikli Konu	Paydaşlar İçin Önemi	Finteks İçin Önemi
İş Sağlığı ve Güvenliği	Çok Yüksek	Çok Yüksek
Çalışan Hakları ve Sosyal Uygunluk	Çok Yüksek	Çok Yüksek
Etik İş Uygulamaları ve Uyum	Çok Yüksek	Çok Yüksek
Müşteri Memnuniyeti ve Ürün Kalitesi	Çok Yüksek	Çok Yüksek
İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi	Çok Yüksek	Çok Yüksek
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	Çok Yüksek	Çok Yüksek
Enerji Verimliliği	Yüksek	Çok Yüksek
Yenilenebilir Enerji Kullanımı	Yüksek	Çok Yüksek
İnsan Hakları	Çok Yüksek	Çok Yüksek
Kimyasal Yönetimi	Yüksek	Yüksek
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	Yüksek	Yüksek
Eğitim ve Çalışan Gelişimi	Yüksek	Çok Yüksek



3- Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Değerlendirme

Finteks tarafından gerçekleştirilen önemlilik değerlendirmesi sonucunda; iş sağlığı ve güvenliği, çalışan hakları, etik iş uygulamaları, müşteri memnuniyeti, iklim değişikliği ve karbon yönetimi ile sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi hem paydaşlarımız hem de şirketimiz açısından en yüksek öncelikli sürdürülebilirlik konuları olarak belirlenmiştir. Bu konular, sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturmakta ve hedeflerimizin şekillendirilmesinde önemli rol oynamaktadır.



3- Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Paydaş Katılımı

Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti. olarak sürdürülebilirlik çalışmalarımızın başarısında paydaşlarımızın görüş ve beklentilerinin önemli bir rol oynadığına inanıyoruz. Bu nedenle çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, kamu kurumları, yerel topluluklar ve diğer iş ortaklarımızla düzenli iletişim kurarak beklentilerini anlamaya ve faaliyetlerimizi bu doğrultuda geliştirmeye çalışıyoruz.

Paydaşlarımızdan elde edilen geri bildirimler; sürdürülebilirlik stratejimizin oluşturulmasında, öncelikli konuların belirlenmesinde ve sürekli iyileştirme çalışmalarında dikkate alınmaktadır. Şeffaflık, karşılıklı güven ve iş birliği ilkeleri doğrultusunda yürütülen iletişim faaliyetleri sayesinde paydaşlarımızla uzun vadeli ve güçlü ilişkiler kurmayı hedefliyoruz.

Finteks, tüm paydaşlarıyla açık iletişim içerisinde hareket ederek sürdürülebilir büyüme hedeflerine katkı sağlayan ortak değer yaratmayı amaçlamaktadır.



3- Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Paydaş Katılımı

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	Sıklık
Çalışanlar	Temsilci toplantıları, eğitimler, anketler, şikayet mekanizması	Sürekli
Müşteriler	Toplantılar, denetimler, performans değerlendirmeleri	Sürekli
Tedarikçiler	Denetimler, ziyaretler, değerlendirmeler	Yıllık / Sürekli
Kamu Kurumları	Resmi bildirimler ve denetimler	Gerektikçe
Yerel Toplum	Sosyal sorumluluk faaliyetleri	Gerektikçe
Sertifikasyon Kuruluşları	Denetimler ve doğrulamalar	Yıllık



3- Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti. olarak sürdürülebilirliği iş modelimizin ve uzun vadeli büyüme stratejimizin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Ekonomik başarıyı çevresel sorumluluk ve sosyal değer yaratımı ile birlikte değerlendirerek tüm faaliyetlerimizi sürdürülebilir kalkınma anlayışı doğrultusunda yürütüyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimiz; çevresel etkilerin azaltılması, çalışan refahının geliştirilmesi, etik iş uygulamalarının güçlendirilmesi ve sorumlu tedarik zinciri yönetiminin yaygınlaştırılması üzerine kurulmuştur. Bu yaklaşım doğrultusunda kaynak verimliliğini artırmayı, karbon emisyonlarımızı azaltmayı, iş sağlığı ve güvenliği performansımızı geliştirmeyi ve paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz.

Çalışmalarımızı çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) başlıkları altında bütüncül bir yaklaşımla ele alıyor; sürdürülebilirlik hedeflerimizi şirket stratejileri ve operasyonel süreçlerimizle entegre şekilde yönetiyoruz. Enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı, atık yönetimi, çalışan gelişimi, insan hakları, etik iş uygulamaları ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi öncelikli çalışma alanlarımız arasında yer almaktadır.

Finteks olarak sürdürülebilirliği yalnızca bugünün ihtiyaçlarını karşılayan bir yaklaşım olarak değil, gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzun bir gereği olarak görüyoruz. Bu doğrultuda çevresel etkilerimizi azaltırken çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve toplum için sürdürülebilir değer yaratmaya devam ediyoruz.



3- Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sürdürülebilirlik Yönetimimiz (Sürdürülebilirlik Politikamız)

Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti. olarak sürdürülebilirliği iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor ve tüm faaliyetlerimizi ekonomik, çevresel ve sosyal sorumluluk anlayışıyla yürütüyoruz.

Sürdürülebilirlik politikamız; çevresel etkilerimizi azaltmayı, doğal kaynakları verimli kullanmayı, çalışanlarımız için güvenli ve adil çalışma koşulları sağlamayı, insan haklarına saygı göstermeyi ve etik iş uygulamalarını tüm faaliyetlerimize entegre etmeyi amaçlamaktadır.

Bu kapsamda enerji ve su tüketimlerinin azaltılması, sera gazı emisyonlarının izlenmesi ve azaltılması, atık oluşumunun önlenmesi, geri dönüşüm uygulamalarının artırılması ve kaynak verimliliğinin geliştirilmesi öncelikli çalışma alanlarımız arasında yer almaktadır.

Sosyal sorumluluk anlayışımız doğrultusunda çalışanlarımızın gelişimini desteklemeyi, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü güçlendirmeyi, çeşitlilik ve fırsat eşitliğini teşvik etmeyi ve tüm paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kurmayı hedeflemekteyiz.

Sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak izliyor, belirlediğimiz hedefler doğrultusunda sürekli iyileştirme çalışmaları yürütüyor ve sürdürülebilir büyüme anlayışımızı tüm değer zincirimize yaygınlaştırmaya devam ediyoruz.



4- Çevresel Performansımız



4- Çevresel Performansımız

Çevre Yönetimimiz

Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti. olarak çevrenin korunmasını ve doğal kaynakların gelecek nesillere aktarılmasını kurumsal sorumluluğumuzun temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Faaliyetlerimizi yürütürken çevresel etkilerimizi azaltmayı, kaynakları verimli kullanmayı ve çevre performansımızı sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz.

Çevre yönetimi yaklaşımımız; yasal gerekliliklere tam uyum, kirliliğin önlenmesi, doğal kaynakların korunması ve sürdürülebilir üretim prensiplerine dayanmaktadır. Bu kapsamda enerji tüketimi, sera gazı emisyonları, su kullanımı, atık yönetimi ve kaynak verimliliği konuları düzenli olarak takip edilmekte ve iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

Şirketimiz, çevresel performansını geliştirmek amacıyla çalışanlarına düzenli çevre eğitimleri vermekte, çevre bilincinin artırılmasını desteklemekte ve tüm çalışanlarının çevre yönetim sistemine aktif katılımını teşvik etmektedir.

Atıkların kaynağında ayrıştırılması, geri dönüşüm uygulamalarının yaygınlaştırılması, enerji verimliliği projeleri ve karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik çalışmalar çevre yönetim sistemimizin önemli bileşenlerini oluşturmaktadır.

Finteks, sürdürülebilir üretim anlayışı doğrultusunda çevresel etkilerini azaltmaya ve kaynak kullanımında verimliliği artırmaya yönelik çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir.



4- Çevresel Performansımız

Enerji Yönetimimiz

Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti. olarak enerji verimliliğini çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Üretim süreçlerimizde enerji kaynaklarının verimli kullanılmasını sağlamak, enerji tüketimini azaltmak ve sera gazı emisyonlarını düşürmek amacıyla sürekli iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz.

Enerji performansımız düzenli olarak takip edilmekte, tüketim verileri analiz edilmekte ve enerji verimliliğini artırmaya yönelik projeler hayata geçirilmektedir. Üretim ekipmanlarının verimli kullanılması, enerji kayıplarının azaltılması, bakım faaliyetlerinin etkin şekilde yürütülmesi ve çalışan farkındalığının artırılması enerji yönetimi çalışmalarımızın temel bileşenlerini oluşturmaktadır.

2025 yılında yenilenebilir enerji kullanımını desteklemeye yönelik çalışmalarımız devam etmiş ve elektrik tüketimimizin önemli bir bölümü Uluslararası Yenilenebilir **Enerji Sertifikası (I-REC)** kapsamında karşılanmıştır. İstanbul tesisimiz için **308 MWh**, Konya tesisimiz için ise **93 MWh** yenilenebilir enerji sertifikası temin edilmiş olup toplam **401 MWh** yenilenebilir enerji kullanımı desteklenmiştir.

Enerji yönetimi çalışmalarımız yalnızca mevcut performansın korunmasına değil, aynı zamanda uzun vadeli karbon azaltım hedeflerimizin desteklenmesine de katkı sağlamaktadır. Bu kapsamda enerji verimliliği yatırımları, yenilenebilir enerji kullanımı ve düşük karbonlu üretim uygulamaları önümüzdeki yıllarda da öncelikli çalışma alanlarımız arasında yer almaya devam edecektir.

Finteks, sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda enerji tüketimini etkin şekilde yönetmeyi ve enerji kaynaklarının sorumlu kullanımını desteklemeyi taahhüt etmektedir.



4- Çevresel Performansımız

Enerji Performansının Değerlendirilmesi

İSTANBUL TESİSİ ENERJİ TÜKETİMİ

Enerji Kaynağı	Birim	2023	2024	2025
Motorin	litre	47.773	61.020	51.994
Doğalgaz	kWh	770.509	810.115	795.891
Elektrik (Şebekeden Alınan)	kWh	324.845	348.394	307.161
I-REC Sertifikalı Elektrik	kWh	0	348.394	307.161

İstanbul tesisinde elektrik tüketimi 2025 yılında 307.161 kWh olarak gerçekleşmiş olup bir önceki yıla göre azalma göstermiştir. Aynı dönemde doğalgaz tüketimi benzer seviyelerde gerçekleşirken motorin tüketiminde de düşüş sağlanmıştır. 2024 ve 2025 yıllarında kullanılan elektriğin tamamı I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kaynakları ile desteklenmiştir.



4- Çevresel Performansımız

Enerji Performansının Değerlendirilmesi

KONYA TESİSİ ENERJİ TÜKETİMİ

Enerji Kaynağı	Birim	2023	2024	2025
Motorin	litre	4.830	9.266	2.970
Kömür	ton	5	15	14
Pelet	ton	0	0	9
Elektrik (Şebekeden Alınan)	kWh	135.545	108.592	92.740
I-REC Sertifikalı Elektrik	kWh	0	108.592	92.740

Konya tesisinde elektrik tüketimi son üç yılda azalma eğilimi göstermiştir. 2025 yılında toplam elektrik tüketimi 92.740 kWh olarak gerçekleşmiştir. Tesisimizde kömür kullanımının azaltılması ve daha düşük karbonlu enerji kaynaklarına geçiş amacıyla pelet kullanımı başlatılmıştır. Ayrıca 2024 ve 2025 yıllarında tüketilen elektriğin tamamı I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kaynakları ile desteklenmiştir. Finteks, 2030 yılına kadar Konya tesisinde kömür kullanımını tamamen sonlandırmayı hedeflemektedir.

4- Çevresel Performansımız

Enerji Performansının Değerlendirilmesi

İstanbul ve Konya Tesisleri Toplam Enerji Tüketimi

Enerji Kaynağı	Birim	2023	2024	2025
Motorin	litre	52.603	70.286	54.964
Doğalgaz	kWh	770.509	810.115	795.891
Kömür	ton	5	15	14
Pelet	ton	0	0	9
Elektrik	kWh	460.390	456.986	399.901
I-REC Sertifikalı Elektrik	kWh	0	456.986	399.901

Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti. olarak enerji tüketimlerimizi düzenli olarak izliyor, enerji verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalar yürütüyor ve yenilenebilir enerji kullanımını destekliyoruz. İstanbul ve Konya tesislerimizde gerçekleştirilen enerji yönetimi çalışmaları sayesinde enerji kaynaklarının daha verimli kullanılması ve çevresel etkilerin azaltılması hedeflenmektedir.



4- Çevresel Performansımız

Enerji Performansının Değerlendirilmesi

Elektrik Tüketim Performansı

Yıl	İstanbul (kWh)	Konya (kWh)	Toplam (kWh)
2023	324.845	135.545	460.390
2024	348.394	108.592	456.986
2025	307.161	92.740	399.901

Son üç yıllık veriler incelendiğinde, toplam elektrik tüketimimizin 2025 yılında bir önceki yıla göre yaklaşık %12,5 oranında azaldığı görülmektedir. Enerji verimliliği uygulamaları, operasyonel iyileştirmeler ve enerji kullanımının yakından takip edilmesi bu performansın elde edilmesine katkı sağlamıştır.

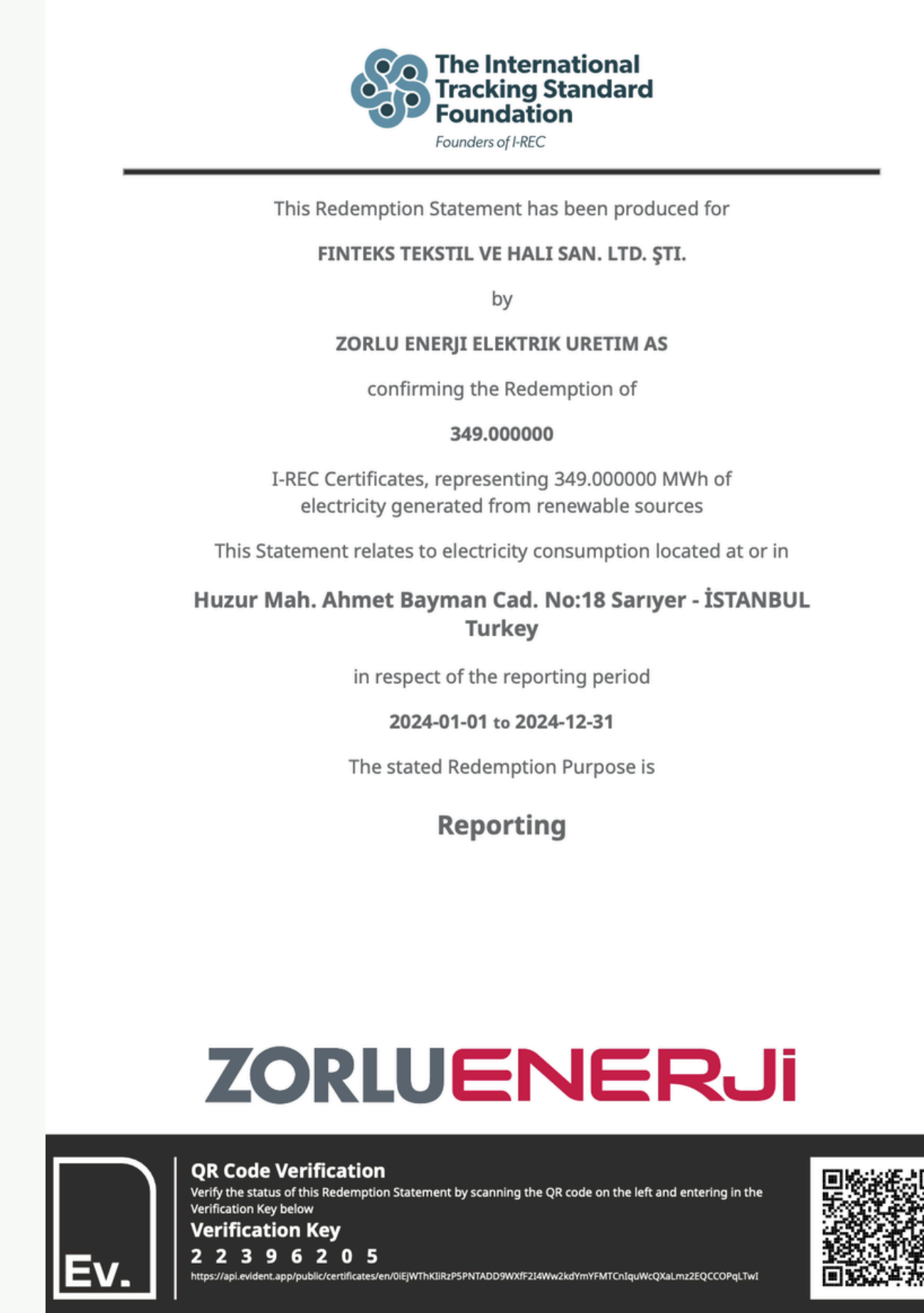
2024 ve 2025 yıllarında İstanbul ve Konya tesislerimizde kullanılan elektriğin tamamı I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kaynakları ile desteklenmiştir. Böylece elektrik kaynaklı sera gazı emisyonlarımızın azaltılmasına ve düşük karbonlu üretim hedeflerimizin desteklenmesine katkı sağlanmıştır.

Finteks, enerji verimliliği çalışmalarını sürdürerek kaynak tüketimini azaltmayı, yenilenebilir enerji kullanımını artırmayı ve iklim değişikliği ile mücadele hedeflerine katkı sağlamayı amaçlamaktadır.



4- Çevresel Performansımız

Yenilenebilir Enerji ve I-REC Sertifikalarımız



Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti. olarak iklim değişikliği ile mücadele ve düşük karbonlu üretim hedeflerimiz doğrultusunda yenilenebilir enerji kullanımını desteklemekteyiz.

Enerji yönetimi stratejimiz kapsamında, elektrik tüketimlerimizin çevresel etkisini azaltmak amacıyla Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) sistemine dahil yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik tedarikini destekliyoruz.

2024 ve 2025 yıllarında İstanbul ve Konya tesislerimizde kullanılan elektrik enerjisinin tamamı %100 I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kaynakları ile karşılanmıştır.

4- Çevresel Performansımız

Sera Gazı Yönetimimiz

Net Sıfır Yolculuğumuz

Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti. olarak iklim değişikliğinin çevresel, ekonomik ve sosyal etkilerinin farkındayız. Bu doğrultuda sera gazı emisyonlarımızı ölçmeyi, izlemeyi ve azaltmayı sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir parçası olarak görüyoruz.

Şirketimiz, karbon yönetimi yaklaşımı kapsamında faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını uluslararası kabul görmüş metodolojiler doğrultusunda hesaplamakta ve iyileştirme fırsatlarını değerlendirmektedir.

Karbon ayak izi hesaplamalarımız ISO 14064-1 Sera Gazı Hesaplama ve Raporlama Standardı prensipleri dikkate alınarak gerçekleştirilmekte olup doğrudan ve dolaylı emisyon kaynaklarımız kapsamlı şekilde analiz edilmektedir.

Kapsam 1 (Scope 1):

Şirket kontrolündeki faaliyetlerden kaynaklanan doğrudan emisyonlar
(Yakıt tüketimleri: doğalgaz, motorin, kömür vb.)

Kapsam 2 (Scope 2):

Satın alınan elektrik enerjisinden kaynaklanan dolaylı emisyonlar

Kapsam 3 (Scope 3):

Değer zincirimizden kaynaklanan diğer dolaylı emisyonlar
(Tedarik süreçleri, lojistik, iş seyahatleri, atık yönetimi ve çalışan ulaşımı vb.)

olarak değerlendirilmektedir.



4- Çevresel Performansımız

Sera Gazı Yönetimimiz

2025 Karbon Ayak İzi Sonuçlarımız

Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti. olarak 2025 yılı sera gazı emisyonlarımız İstanbul ve Konya tesislerimizi kapsayacak şekilde hesaplanmıştır. Hesaplamalar; ISO 14064-1 yaklaşımı doğrultusunda doğrudan ve dolaylı sera gazı kaynakları dikkate alınarak gerçekleştirilmiştir.

2025 yılı karbon ayak izi çalışmamızda; yakıt tüketimleri, satın alınan elektrik, hammadde kullanımları, lojistik faaliyetleri, atık yönetimi, iş seyahatleri ve çalışan ulaşımı kaynaklı emisyonlar değerlendirilmiştir.

Kapsam	Toplam tCO ₂ e	Konya	İstanbul
Kapsam 1 – Doğrudan Emisyonlar	320,96	41,67	279,29
Kapsam 2 – Enerji Dolaylı Emisyonlar	0	Market-based: 0	Market-based: 0
Kapsam 3 – Diğer Dolaylı Emisyonlar	2.942,16	12,83	2.929,33
Toplam Market-Based Emisyon	3.263,12 tCO ₂ e	54,50	3.208,62



4- Çevresel Performansımız

Sera Gazı Yönetimimiz

Çalışan Başına Emisyon Yoğunluğu

Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti. olarak karbon performansımızı yalnızca toplam sera gazı emisyonları üzerinden değil, aynı zamanda çalışan sayısı ve üretim miktarı başına oluşan emisyon yoğunlukları ile de takip etmekteyiz.

Emisyon yoğunluğu göstergeleri, üretim süreçlerimizin karbon verimliliğini değerlendirmek ve yıllar içerisindeki gelişimi izlemek amacıyla kullanılmaktadır.

Çalışan Başına Emisyon Yoğunluğu

Emisyon Kapsamı

tCO₂e / Çalışan

Kapsam 1

1,33

Kapsam 2 (Market-Based)

0

Kapsam 3

12,21

Toplam

13,54



4- Çevresel Performansımız

Sera Gazı Yönetimimiz

Ürün Başına Emisyon Yoğunluğu

2025 yılı değerlendirmesinde, Kapsam 1 kaynaklı ürün başına emisyon yoğunluğu 0,129 tCO₂e/ürün olarak gerçekleşmiştir. Kapsam 2 emisyonları ise elektrik tüketiminin tamamının I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kaynakları ile desteklenmesi sayesinde market-based yöntemle göre 0 tCO₂e/ürün olarak hesaplanmıştır.

Kapsam 3 kaynaklı ürün başına emisyon yoğunluğu 0,00118 tCO₂e/ürün olarak gerçekleşmiş olup, değer zinciri kaynaklı etkilerin azaltılması amacıyla sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi, düşük karbonlu lojistik uygulamaları ve kaynak verimliliği çalışmaları öncelikli alanlarımız arasında yer almaktadır.

Ürün Başına Emisyon Yoğunluğu

Emisyon Kapsamı

tCO₂e / Ürün

Kapsam 1

0,129

Kapsam 2 (Market-Based)

0

Kapsam 3

0,00118



5- Sosyal Performansımız



5- Sosyal Performansımız

İnsan Hakları ve Sosyal Uygunluk

Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti. olarak insan haklarına saygılı, adil, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı temel sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın haklarını koruyan, etik değerlere bağlı ve uluslararası çalışma standartlarıyla uyumlu bir yönetim anlayışı benimsiyoruz.

Sosyal uygunluk yaklaşımımız; zorla çalıştırmanın ve çocuk işçiliğinin önlenmesi, ayrımcılığın engellenmesi, fırsat eşitliğinin sağlanması, çalışma saatleri ve ücretlendirme uygulamalarının yasal gerekliliklere uygun yürütülmesi ilkelerine dayanmaktadır.

Finteks, faaliyetlerini ulusal mevzuatın yanı sıra uluslararası sosyal uygunluk standartları ve müşteri beklentileri doğrultusunda yürütmektedir. Bu kapsamda çalışma koşulları düzenli olarak izlenmekte, çalışan geri bildirimleri değerlendirilmekte ve sürekli iyileştirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Şirketimiz, uzun yıllardır sosyal uygunluk alanındaki performansını bağımsız denetimler ve müşteri değerlendirmeleri ile geliştirmektedir. BSCI, Sedex/SMETA ve müşteri sosyal uygunluk programları kapsamında gerçekleştirilen denetimler, çalışma standartlarımızın sürekli iyileştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Çalışanlarımızın görüşlerini özgürce paylaşabilmeleri amacıyla çalışan temsilcileri, açık kapı yaklaşımı ve şikayet mekanizmaları uygulanmaktadır. Gelen bildirimler gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Finteks olarak tüm değer zincirimizde insan haklarına saygılı, güvenli ve sorumlu çalışma kültürünü güçlendirmeye devam ediyoruz.



5- Sosyal Performansımız

Sosyal Uygunluk Yönetimimiz

Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti. olarak insan haklarına saygılı, güvenli, adil ve etik çalışma koşullarının sürdürülebilir başarının temel unsurlarından biri olduğuna inanıyoruz.

Sosyal uygunluk yönetim sistemimiz; çalışan haklarının korunması, iş sağlığı ve güvenliği standartlarının geliştirilmesi, etik iş kültürünün güçlendirilmesi ve tüm operasyonlarımızda sorumlu üretim anlayışının yaygınlaştırılması prensiplerine dayanmaktadır.

Ulusal iş mevzuatı, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri ve müşteri davranış kuralları doğrultusunda faaliyet göstermekte; zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, ayrımcılık, taciz, kötü muamele ve etik dışı uygulamalara karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsemekteyiz.

Sosyal uygunluk performansımız; bağımsız üçüncü taraf denetimleri ve müşteri değerlendirmeleri aracılığıyla düzenli olarak takip edilmektedir. Bu kapsamda;

- **amfori BSCI**
- **Sedex / SMETA**
- **Müşteri Sosyal Uygunluk Denetimleri**

gibi uluslararası standartlar kapsamında süreçlerimiz değerlendirilmektedir.

Finteks, 2015 yılından bu yana amfori BSCI sosyal uygunluk programı kapsamında denetim süreçlerine dahil olmakta ve sürekli iyileştirme yaklaşımı ile çalışma standartlarını geliştirmektedir.



5- Sosyal Performansımız

Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti. olarak çalışanlarımızı sürdürülebilir başarımızın en önemli unsuru olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmek, kariyer gelişimlerini desteklemek ve potansiyellerini ortaya çıkarabilecekleri bir çalışma ortamı oluşturmak temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

İnsan kaynakları yaklaşımımız; doğru yeteneklerin şirkete kazandırılması, çalışan bağlılığının artırılması, sürekli öğrenme kültürünün desteklenmesi ve çalışanların mesleki gelişimlerinin güçlendirilmesi üzerine kuruludur.

Bu kapsamda çalışanlarımızın görev ve sorumluluklarına uygun olarak teknik eğitimler, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, sosyal uygunluk eğitimleri, çevre ve sürdürülebilirlik farkındalık eğitimleri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

Yeni işe başlayan çalışanlarımız için oryantasyon süreçleri uygulanmakta; şirket kültürü, iş sağlığı ve güvenliği kuralları, etik ilkeler, çalışan hakları ve sorumlulukları hakkında bilgilendirme yapılmaktadır.

Performans değerlendirme süreçleri ile çalışanlarımızın gelişim alanları belirlenmekte, geri bildirim kültürü desteklenmekte ve sürekli gelişim anlayışı teşvik edilmektedir.

Finteks, çalışanlarının gelişimine yatırım yaparak hem bireysel başarıyı hem de şirketin sürdürülebilir büyümesini desteklemeye devam etmektedir.



5- Sosyal Performansımız

Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

2025 Çalışan Gelişimi ve Katılım Göstergeleri

Gösterge	Durum
Toplam Çalışan	241 kişi
Çalışan Memnuniyet Anketi	Gerçekleştirildi
Çalışan Temsilci Sistemi	Aktif
Öneri & Şikayet Mekanizması	Aktif
Oryantasyon Eğitimi	Tüm Yeni Çalışanlar
Sosyal Uygunluk Eğitimleri	Düzenli
İSG Eğitimleri	Düzenli

Çalışanlarımızın gelişimi, memnuniyeti ve bağlılığı sürdürülebilir başarımızın temel unsurları arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda eğitim faaliyetleri, çalışan geri bildirim mekanizmaları ve memnuniyet ölçümleri aracılığıyla daha güvenli, kapsayıcı ve gelişime açık bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

5- Sosyal Performansımız

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti. olarak çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerini güçlü ve sürdürülebilir bir kurum kültürünün temel unsurları olarak görüyoruz. Farklı bakış açılarına, deneyimlere ve yetkinliklere sahip çalışanlarımızın şirketimizin gelişimine değer kattığına inanıyoruz.

Tüm çalışanlarımız için adil, güvenli ve saygılı bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz. İşe alım, görev dağılımı, ücretlendirme, eğitim, performans değerlendirme ve kariyer gelişimi süreçlerinde yalnızca çalışanlarımızın bilgi, beceri, deneyim ve yetkinliklerini esas alıyoruz.

Şirketimiz; cinsiyet, yaş, dil, din, etnik köken, engellilik durumu veya herhangi bir kişisel farklılığa dayalı ayrımcılığı kesinlikle kabul etmemekte ve tüm çalışanlarına eşit fırsatlar sunmayı taahhüt etmektedir.

Çalışanlarımızın görüşlerini özgürce ifade edebildiği, karar alma süreçlerine katılım sağlayabildiği ve kendilerini değerli hissettikleri kapsayıcı bir çalışma ortamının oluşturulmasını destekliyoruz. Bu kapsamda çalışan temsilcileri, geri bildirim mekanizmaları ve çalışan memnuniyet anketleri aracılığıyla çalışanlarımızın beklenti ve önerilerini düzenli olarak değerlendiriyoruz.

Kadın istihdamının desteklenmesi, fırsat eşitliğinin güçlendirilmesi ve tüm çalışanların mesleki gelişim olanaklarına erişebilmesi sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli parçalarıdır.

İnsan haklarına ve uluslararası çalışma standartlarına uyum doğrultusunda, zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, taciz, kötü muamele ve ayrımcılık gibi uygulamalara karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz.

Finteks olarak hedefimiz; çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya çıkarabildiği, farklılıkların değer gördüğü ve herkesin eşit fırsatlara sahip olduğu sürdürülebilir bir çalışma kültürü oluşturmaktır.



5- Sosyal Performansımız

2025 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık KPI Göstergeleri

KPI Göstergesi	2025 Durumu
Toplam Çalışan Sayısı	241 kişi
Kadın Çalışan Oranı	Takip edilmektedir
Kadın Yönetici Oranı	Takip edilmektedir
Fırsat Eşitliği Politikası	Uygulanmaktadır
Ayrımcılık ve Taciz Karşıtı Politika	Aktif
Ayrımcılık Vakası	0 vaka
Zorla Çalıştırma Vakası	0 vaka
Çocuk İşçilik Vakası	0 vaka
Çalışan Şikayet Mekanizması	Aktif
Çalışan Temsilci Sistemi	Aktif
Çalışan Memnuniyet Anketi	Gerçekleştirildi
Etik Hat / Bildirim Kanalları	Aktif
Yeni Çalışan Oryantasyon Süreci	%100 uygulanmaktadır



5- Sosyal Performansımız

İş Sağlığı ve Güvenliği

Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti. olarak çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumayı en önemli sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz. Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları oluşturmak amacıyla riskleri önceden belirleyen, önleyici yaklaşımı esas alan ve sürekli gelişimi destekleyen bir iş sağlığı ve güvenliği kültürü oluşturmayı hedefliyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği süreçlerimizi ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi doğrultusunda yürütmekteyiz. Bu kapsamda yasal gereklilikler, uluslararası standartlar ve müşteri beklentileri dikkate alınarak tüm operasyonlarımızda güvenli çalışma koşullarının sağlanması amaçlanmaktadır.

Üretim alanlarımızda gerçekleştirilen risk değerlendirmeleri ile olası tehlikeler belirlenmekte, riskleri azaltmaya yönelik kontrol önlemleri uygulanmaktadır. Makine güvenliği, kimyasal yönetimi, yangın güvenliği, ergonomi ve acil durum hazırlıkları düzenli olarak takip edilen başlıca konular arasında yer almaktadır.

Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırmak amacıyla düzenli eğitimler verilmekte; yangın tatbikatları, acil durum uygulamaları ve saha kontrolleri gerçekleştirilmektedir.

İSG performansımız; iş kazaları, ramak kala bildirimleri, uygunsuzluklar, eğitim faaliyetleri ve saha gözlemleri gibi göstergeler aracılığıyla düzenli olarak takip edilmektedir. Çalışanlarımızın güvenli olmayan durumları bildirmesi teşvik edilmekte ve katılımcı bir güvenlik kültürü desteklenmektedir.

Finteks, “önce insan” yaklaşımıyla sıfır iş kazası hedefi doğrultusunda güvenli, sağlıklı ve sürdürülebilir çalışma ortamları oluşturmak için çalışmalarını sürdürmektedir.



5- Sosyal Performansımız

2025 İş Sağlığı ve Güvenliği Göstergeleri

KPI	2025
ISO 45001 Yönetim Sistemi	Aktif
Risk Değerlendirmeleri	Güncel
Acil Durum Planları	Aktif
Yangın Tatbikatları	Gerçekleştirildi
İSG Eğitimleri	Gerçekleştirildi
Çalışan Sayısı	241
İş Kazası Takibi	Yapılmaktadır
Ramak Kala Bildirim Sistemi	Aktif
Periyodik Kontroller	Tamamlandı
Saha Denetimleri	Düzenli
KKD Yönetimi	Aktif

Finteks, reaktif bir güvenlik anlayışı yerine riskleri oluşmadan önce belirleyen önleyici bir yaklaşımı benimsemekte ve tüm çalışanların katılımıyla güçlü bir iş güvenliği kültürü oluşturmayı hedeflemektedir.



5- Sosyal Performansımız

Çalışan Memnuniyeti ve Katılımı

Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti. olarak çalışanlarımızın görüşlerine değer veren, açık iletişimi destekleyen ve katılımcı bir çalışma kültürü oluşturmayı hedefleyen bir yönetim anlayışı benimsiyoruz.

Çalışanlarımızın beklenti, öneri ve ihtiyaçlarını anlamak amacıyla düzenli iletişim kanalları oluşturulmakta ve çalışan geri bildirimleri sürekli iyileştirme çalışmalarımızda önemli bir kaynak olarak değerlendirilmektedir.

Bu kapsamda çalışan memnuniyet anketleri gerçekleştirilerek çalışma ortamı, iletişim, yönetim yaklaşımı, eğitim ihtiyaçları, iş sağlığı ve güvenliği ve çalışan bağlılığı gibi konularda geri bildirimler alınmaktadır. Anket sonuçları analiz edilerek gelişim alanları belirlenmekte ve gerekli iyileştirme faaliyetleri planlanmaktadır.

Çalışanlarımızın karar alma süreçlerine katılımını desteklemek amacıyla çalışan temsilcileri sistemi uygulanmaktadır. Temsilciler aracılığıyla çalışanların görüşleri düzenli toplantılar ile yönetime aktarılmakta ve çalışanların süreçlere aktif katılımı teşvik edilmektedir.

Ayrıca açık kapı politikası, öneri sistemi ve şikayet mekanizmaları sayesinde çalışanlarımız görüş, öneri ve endişelerini güvenli şekilde paylaşabilmektedir. Tüm bildirimler gizlilik ilkesi doğrultusunda değerlendirilmekte ve çalışanlara karşı herhangi bir misillemeye izin verilmemektedir.

Finteks, çalışan memnuniyetinin ve bağlılığının sürdürülebilir başarının temel unsurlarından biri olduğuna inanmakta; güvene dayalı, kapsayıcı ve sürekli gelişimi destekleyen bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemektedir.



5- Sosyal Performansımız

2025 Çalışan Katılımı KPI Göstergeleri

KPI	2025 Durumu
Çalışan Memnuniyet Anketi	Gerçekleştirildi
Çalışan Temsilci Sistemi	Aktif
Temsilci Toplantıları	Düzenli Yapılmaktadır
Açık Kapı Politikası	Uygulanmaktadır
Şikayet Mekanizması	Aktif
Öneri Sistemi	Aktif
Misilleme Karşıtı Yaklaşım	Uygulanmaktadır
Çalışan Geri Bildirimleri	Değerlendirilmektedir
Düzeltilici Faaliyet Takibi	Yapılmaktadır
Sosyal Diyalog Mekanizması	Aktif

Finteks, çalışanların yalnızca üretim süreçlerinin bir parçası değil, aynı zamanda şirketin gelişimine katkı sağlayan en önemli paydaşları olduğuna inanmaktadır. Bu nedenle çalışan geri bildirimleri düzenli olarak değerlendirilmekte ve sürdürülebilir iyileştirme süreçlerine dahil edilmektedir.



5- Sosyal Performansımız

Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk

Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti. olarak sürdürülebilirlik anlayışımızı yalnızca üretim faaliyetlerimizle sınırlı görmüyor; çalışanlarımız, aileleri ve toplum üzerinde pozitif etki yaratmayı hedefliyoruz.

İnsan odaklı yaklaşımımız doğrultusunda çalışanlarımızın sosyal farkındalığını artıran, kişisel gelişimlerini destekleyen ve daha kapsayıcı bir çalışma kültürü oluşturan projeler yürütmekteyiz.

2025 yılında bu yaklaşım kapsamında MUDEM (Mülteci Destek Derneği) ve AÇEV (Anne Çocuk Eğitim Vakfı) iş birlikleri ile çalışanlarımıza yönelik farkındalık ve gelişim eğitimleri gerçekleştirilmiştir.

MUDEM eğitimleri kapsamında; sosyal uyum, çeşitlilik, kapsayıcılık, hak temelli yaklaşım ve birlikte çalışma kültürünün güçlendirilmesine yönelik konularda çalışan farkındalığının artırılması hedeflenmiştir.

AÇEV iş birliği ile gerçekleştirilen eğitimlerde ise aile içi iletişim, ebeveynlik farkındalığı, toplumsal gelişim ve çalışanların sosyal yaşam kalitesini destekleyen konular ele alınmıştır.

Bu eğitimlerle çalışanlarımızın yalnızca iş hayatındaki gelişimlerini değil, sosyal yaşamlarındaki farkındalıklarını ve yaşam kalitelerini de desteklemeyi amaçlıyoruz.

Finteks olarak toplum için değer yaratan, insan haklarına saygılı, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir gelecek oluşturmak adına sosyal sorumluluk çalışmalarımızı geliştirmeye devam edeceğiz.



6. Ekonomik Performansımız



6- Ekonomik Performansımız

Üretim ve İhracat Performansı

1989 yılından bu yana tekstil sektöründe faaliyet gösteren Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti., yüksek kalite standartları, güçlü üretim altyapısı ve sürdürülebilir üretim yaklaşımı ile uluslararası markalara hizmet vermektedir.

İplikten nihai ürüne uzanan üretim deneyimiyle müşterilerine hızlı, kaliteli ve yenilikçi çözümler sunan Finteks; İstanbul ve Konya tesislerinde gerçekleştirdiği faaliyetlerle global tekstil tedarik zincirinin güvenilir iş ortaklarından biri olmayı sürdürmektedir.

Yıllık yaklaşık 9 milyon adet üretim kapasitesi ile Avrupa, Amerika ve Kanada başta olmak üzere uluslararası pazarlara yönelik üretim gerçekleştiren şirketimiz, müşteri beklentilerini karşılayan yüksek katma değerli ve sürdürülebilir ürünler geliştirmeye odaklanmaktadır.

Üretim süreçlerimizde kalite, zamanında teslimat, kaynak verimliliği ve çevresel sorumluluk temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Ar-Ge ve ürün geliştirme çalışmalarımız sayesinde değişen müşteri beklentilerine hızlı uyum sağlayarak yenilikçi ve sürdürülebilir ürün çözümleri sunmaktayız.

Finteks, ekonomik büyümesini yalnızca finansal sonuçlarla değil; çalışanlarına, müşterilerine, tedarikçilerine ve topluma sağladığı değer ile birlikte değerlendirmekte ve sürdürülebilir büyüme yaklaşımını benimsemektedir.



6- Ekonomik Performansımız

2025 Üretim ve Ekonomik Katkı Göstergeleri

Gösterge	Değer
Kuruluş Yılı	1989
Faaliyet Süresi	35+ yıl
Üretim Kapasitesi	9 milyon adet/yıl
Lokasyon	İstanbul & Konya
Toplam Çalışan	241 kişi
Hizmet Verilen Pazarlar	Avrupa, ABD, Kanada
Üretim Yaklaşımı	İplikten ürüne entegre süreç

Finteks, 35 yılı aşan sektör deneyimiyle üretim gücünü kalite, yenilikçilik ve sürdürülebilirlik yaklaşımıyla birleştirerek global markalar için uzun vadeli değer yaratmaya devam etmektedir. Sürdürülebilir büyüme anlayışımız doğrultusunda yalnızca üretim kapasitemizi değil; çevresel ve sosyal performansımızı da sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz.



6- Ekonomik Performansımız

Yerel Tedarikçiler

Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti. olarak güçlü ve sürdürülebilir bir tedarik zincirinin, uzun vadeli başarımızın temel unsurlarından biri olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda yerel tedarikçilerimizle güvene dayalı, şeffaf ve uzun süreli iş birlikleri geliştirmeyi hedefliyoruz.

Tedarik süreçlerimizde kalite, termin performansı ve maliyet kriterlerinin yanı sıra çevresel ve sosyal sorumluluk kriterlerini de dikkate alıyoruz. Yerel tedarikçilerle çalışarak hem operasyonel süreçlerimizin etkinliğini artırıyor hem de yerel ekonominin gelişimine katkı sağlıyoruz.

Türkiye'deki güçlü tekstil tedarik altyapısını destekleyerek hammadde, aksesuar, üretim hizmetleri ve diğer satın alma süreçlerinde mümkün olan durumlarda yerel kaynak kullanımına öncelik veriyoruz.

Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performanslarını geliştirmek amacıyla sosyal uygunluk, iş sağlığı ve güvenliği, çevre yönetimi ve etik iş uygulamaları alanlarında beklentilerimizi paylaşıyor; düzenli değerlendirme ve denetim süreçleri yürütüyoruz.

Finteks, sorumlu satın alma yaklaşımı ile yalnızca kendi operasyonlarında değil, tüm değer zincirinde sürdürülebilir üretim kültürünün gelişmesine katkı sağlamayı amaçlamaktadır.



6- Ekonomik Performansımız

2025 Yerel Tedarik Yönetimi Göstergeleri

Gösterge	Durum
Yerel Tedarikçi Kullanımı	Desteklenmektedir
Tedarikçi Değerlendirme Sistemi	Aktif
Fason Üretici Denetimleri	Yılda en az 1 kez
Sosyal Uygunluk Kriterleri	Uygulanmaktadır
Çevresel Kriterler	Değerlendirilmektedir
Tedarikçi İyileştirme Takibi	Yapılmaktadır
Uzun Vadeli İş Birliği Yaklaşımı	Benimsenmiştir

Yerel iş ortaklarımızla kurduğumuz güçlü iş birlikleri sayesinde sürdürülebilir üretim zincirimizi geliştiriyor, ekonomik ve sosyal değer yaratmaya devam ediyoruz.



6- Ekonomik Performansımız

Yerel İstihdama Katkı

Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti. olarak faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde ekonomik ve sosyal kalkınmaya katkı sağlamayı sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz.

İstanbul ve Konya tesislerimizde oluşturduğumuz istihdam olanakları ile yerel ekonomiye katkı sağlıyor, çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini destekleyen uzun vadeli bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

2025 yılı itibarıyla toplam 241 çalışanımız ile faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz. İşe alım süreçlerimizde fırsat eşitliği ilkesini benimseyerek yerel iş gücünün desteklenmesine ve bölgesel istihdamın güçlendirilmesine önem veriyoruz.

Çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmak amacıyla düzenli eğitim faaliyetleri gerçekleştirilmekte; iş sağlığı ve güvenliği, mesleki gelişim, sosyal uygunluk ve sürdürülebilirlik konularında farkındalık çalışmaları yürütülmektedir.

Özellikle Konya tesisimizde sağlanan istihdam ile bölgesel kalkınmayı desteklemekte, üretim faaliyetlerimizin bulunduğu bölgelerde ekonomik değer yaratmaya devam etmekteyiz.

Finteks, insana yatırım yapan yaklaşımıyla güvenli, kapsayıcı ve sürdürülebilir çalışma ortamları oluşturarak yerel istihdama katkısını sürdürmeyi hedeflemektedir.



6- Ekonomik Performansımız

2025 Yerel İstihdam Göstergeleri

Gösterge	2025
Toplam Çalışan Sayısı	241 kişi
Faaliyet Lokasyonları	İstanbul & Konya
Yerel İş Gücü Kullanımı	Desteklenmektedir
Çalışan Eğitim Programları	Aktif
Oryantasyon Süreci	%100 uygulanmaktadır
Fırsat Eşitliği Yaklaşımı	Aktif

Finteks, faaliyet gösterdiği bölgelerde yalnızca üretim gerçekleştiren bir işletme olmanın ötesinde, istihdam yaratan ve yerel kalkınmayı destekleyen uzun vadeli bir iş ortağı olmayı hedeflemektedir.



6- Ekonomik Performansımız

Sürdürülebilir Satın Alma Yaklaşımımız

Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti. olarak sürdürülebilir üretim hedeflerimizin güçlü ve sorumlu bir tedarik zinciri ile mümkün olduğuna inanıyoruz. Satın alma süreçlerimizde yalnızca kalite, maliyet ve teslimat kriterlerini değil; çevresel, sosyal ve etik performans kriterlerini de dikkate alıyoruz.

Sürdürülebilir satın alma yaklaşımımız kapsamında tedarikçilerimizin insan haklarına saygılı, güvenli çalışma koşullarına sahip, çevreye duyarlı ve etik iş prensipleri doğrultusunda faaliyet göstermelerini bekliyoruz.

Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerinde;

- yasal uygunluk,
- kalite performansı,
- sosyal uygunluk standartları,
- iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları,
- çevresel performans,
- etik iş uygulamaları

gibi kriterler değerlendirilmektedir.

Tedarik zincirimizin sürdürülebilirlik performansını geliştirmek amacıyla kritik tedarikçilerimiz ve fason üreticilerimiz yılda en az bir kez denetlenmektedir. Denetimlerde tespit edilen gelişim alanları için düzeltici faaliyet süreçleri oluşturulmakta ve iyileştirme çalışmaları takip edilmektedir.

Ayrıca çevresel etkileri azaltmak amacıyla sertifikalı, izlenebilir ve daha sürdürülebilir hammaddelerin kullanımını desteklemekteyiz. Organik ve geri dönüştürülmüş içerikli ürünlerin yaygınlaştırılması, sorumlu satın alma stratejimizin önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

Finteks, tedarikçileriyle uzun vadeli iş birlikleri geliştirerek tüm değer zincirinde sürdürülebilirlik kültürünü güçlendirmeyi hedeflemektedir.



6- Ekonomik Performansımız

2025 Sürdürülebilir Satın Alma KPI Göstergeleri

Gösterge	Durum
Tedarikçi Değerlendirme Sistemi	Aktif
Fason Üretici Denetimleri	Yılda en az 1 kez
Sosyal Uygunluk Kriterleri	Uygulanmaktadır
Çevre Kriterleri	Değerlendirilmektedir
Etik Kurallar Uyumu	Beklenmektedir
Sertifikalı Hammadde Kullanımı	Desteklenmektedir
GOTS / OCS / GRS / RCS Süreçleri	Aktif
İzlenebilirlik Yaklaşımı	Uygulanmaktadır

Sürdürülebilir satın alma yaklaşımımız ile yalnızca bugünün ihtiyaçlarını karşılamayı değil, gelecek nesiller için sorumlu ve izlenebilir bir değer zinciri oluşturmayı hedefliyoruz.



7- Sertifikalarımız ve Üyeliklerimiz



7- Sertifikalarımız ve Üyeliklerimiz

Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti. olarak kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği, sürdürülebilir üretim ve sosyal uygunluk alanlarında uluslararası kabul görmüş standartlara uyum sağlamayı önceliklerimiz arasında görüyoruz.

Sahip olduğumuz sertifikalar ve dahil olduğumuz sürdürülebilirlik programları; sorumlu üretim anlayışımızın, sürekli iyileştirme kültürümüzün ve paydaşlarımıza sunduğumuz güvenin önemli göstergeleridir.

Yönetim Sistemleri Sertifikalarımız

ISO 9001 – Kalite Yönetim Sistemi

Müşteri memnuniyetini artırmak, süreç verimliliğini geliştirmek ve kalite performansımızı sürekli iyileştirmek amacıyla uygulanmaktadır.

ISO 14001 – Çevre Yönetim Sistemi

Çevresel etkilerimizin kontrol edilmesi, kaynakların verimli kullanılması ve çevre performansımızın geliştirilmesini desteklemektedir.

ISO 45001 – İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

Çalışanlarımız için güvenli çalışma ortamları oluşturmak ve iş sağlığı güvenliği kültürünü güçlendirmek amacıyla uygulanmaktadır.

ISO 27001 – Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

Bilgi varlıklarımızın gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliğini koruyarak güvenli bilgi yönetimi sağlamaktadır.



7- Sertifikalarımız ve Üyeliklerimiz

Sürdürülebilir Tekstil Sertifikaları

GOTS – Global Organic Textile Standard

Organik tekstil ürünlerinde çevresel ve sosyal kriterlere uygun üretim süreçlerini desteklemektedir.



OCS – Organic Content Standard

Organik içerikli hammaddelerin izlenebilirliğini sağlamaktadır.



GRS – Global Recycled Standard

Geri dönüştürülmüş materyallerin kullanımı, izlenebilirliği ve sorumlu üretim süreçlerini desteklemektedir.



RCS – Recycled Claim Standard

Geri dönüştürülmüş içeriklerin doğrulanmasını ve tedarik zinciri boyunca takip edilmesini sağlamaktadır.

OEKO-TEX Standard 100 & Made in Green

Ürün güvenliği, zararlı kimyasalların kontrolü ve sürdürülebilir üretim koşullarının desteklenmesine katkı sağlamaktadır.



STANDARD
100



Better Cotton

Pamuk üretiminde çevresel etkilerin azaltılması, su ve kaynak kullanımının iyileştirilmesi, çiftçi refahının desteklenmesi ve daha sürdürülebilir pamuk tedarik zincirlerinin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

REPREE®

Geri dönüştürülmüş plastik şişelerden elde edilen performans lifleri ile döngüsel ekonomi yaklaşımını desteklemekte; geri dönüştürülmüş içerikli ve daha düşük çevresel etkiye sahip ürünlerin geliştirilmesine olanak sağlamaktadır.



7- Sertifikalarımız ve Üyeliklerimiz

Sosyal Uygunluk ve Sürdürülebilirlik Programları

amfori BSCI

İnsan hakları, çalışan hakları, güvenli çalışma koşulları ve etik iş uygulamaları alanlarında sosyal uygunluk performansımızın sürekli geliştirilmesini destekleyen uluslararası sosyal sorumluluk programıdır.

Sedex / SMETA

İş gücü standartları, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel yönetim ve etik ticaret uygulamalarının değerlendirilmesini sağlayan sosyal uygunluk denetim metodolojisidir.

Disney FAMA (Facility and Merchandise Authorization)

Disney'in Uluslararası Çalışma Standartları (ILS) gereklilikleri kapsamında, üretim tesislerinin sosyal uygunluk kriterlerine ve sorumlu üretim beklentilerine uygunluğunu gösteren yetkilendirme programıdır. Finteks, Disney FAMA kapsamındaki gereklilikleri karşılayarak etik, güvenli ve sorumlu üretim anlayışını desteklemektedir.

I-REC – International Renewable Energy Certificate

Yenilenebilir elektrik kullanımımızın doğrulanmasını sağlayarak düşük karbonlu üretim hedeflerimizi desteklemektedir.

Sıfır Atık Belgesi

Atıkların azaltılması, kaynağında ayrıştırılması ve kaynak verimliliği çalışmalarımızın geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.



8- Hedeflerimiz ve Gelecek Yol Haritamız



8- Hedeflerimiz ve Gelecek Yol Haritamız

Sosyal Uygunluk ve Sürdürülebilirlik Programları

Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti. olarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzda çevresel etkilerimizi azaltmak, kaynaklarımızı daha verimli kullanmak ve çalışanlarımız için daha güçlü bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla uzun vadeli hedefler belirliyoruz.

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi; karbon azaltımı, enerji verimliliği, atık azaltımı ve sosyal performans gelişimi olmak üzere dört temel alanda takip ediyoruz.

2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Odak Alanı	Hedeflerimiz
 Karbon Azaltımı	• Sera gazı emisyon yoğunluğunu kademeli olarak azaltmak • Kapsam 1 ve Kapsam 3 emisyon kaynaklarını düzenli takip etmek • Konya tesisinde kömür kullanımını 2030 yılına kadar tamamen sonlandırmak • Düşük karbonlu üretim uygulamalarını geliştirmek
 Enerji Verimliliği	• Birim üretim başına enerji tüketimini azaltmak • Elektrik tüketiminde %100 I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kullanımını sürdürmek • Enerji tasarrufu projeleri ve verimli ekipman kullanımını artırmak
 Atık Azaltımı	• Üretim kaynaklı atıkları azaltmak • Geri dönüşüm oranlarını artırmak • Sıfır Atık yaklaşımını tüm süreçlerde güçlendirmek • Kaynakların verimli kullanımını desteklemek
 Eğitim ve Sosyal Performans	• Çalışan başına eğitim saatlerini artırmak • Çalışan memnuniyeti çalışmalarını geliştirmek • Sosyal uygunluk performansını sürekli iyileştirmek • Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık kültürünü güçlendirmek



8- Hedeflerimiz ve Gelecek Yol Haritamız

Geleceğe Bakış

Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti. olarak 1989 yılından bu yana edindiğimiz üretim deneyimini, sürdürülebilirlik yaklaşımımızla güçlendirerek geleceğe taşımaya devam ediyoruz.

Bugünün değişen dünya koşullarında başarının yalnızca kaliteli üretimle değil; çevresel sorumluluk, insan odaklı yönetim, etik değerler ve güçlü iş birlikleriyle mümkün olduğuna inanıyoruz.

Bu doğrultuda;

- 🌱 Daha düşük karbonlu üretim süreçleri oluşturmayı,
- ⚡ Enerji ve kaynak verimliliğini artırmayı,
- ♻️ Döngüsel ekonomi yaklaşımını güçlendirmeyi,
- 👥 Çalışanlarımız için güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamayı,
- 🤝 Tedarikçilerimizle birlikte sürdürülebilir değer zinciri oluşturmayı

öncelikli hedeflerimiz olarak belirledik.

Yenilenebilir enerji kullanımı, sertifikalı ve sürdürülebilir hammaddeler, sosyal uygunluk uygulamaları ve sürekli iyileştirme kültürümüz ile gelecek nesiller için daha yaşanabilir bir dünya oluşturma sorumluluğuyla hareket ediyoruz.

Finteks olarak; geçmişten gelen tecrübemiz, bugünkü sorumluluklarımız ve geleceğe yönelik hedeflerimizle sürdürülebilir tekstilin güçlü bir parçası olmaya devam edeceğiz.





“Bugünün sorumluluğunu alıyor, geleceğin sürdürülebilir üretimini birlikte tasarlıyoruz.”



Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti.

Huzur Mahallesi Ahmet Bayman Caddesi No:18 Sarıyer İstanbul

T. +90 (212) 339 28 28 E. info@finteks.com.tr // www.finteks.com.tr

Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti. 2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Global Reporting Initiative (GRI) Raporlama İlkeleri referans alınarak hazırlanmıştır.

Bu rapor; Finteks'in sürdürülebilirlik yaklaşımını, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki performansını ve gelecek dönem hedeflerini paydaşları ile paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır. Raporda yer alan bilgiler, raporlama dönemi itibarıyla doğru ve güvenilir olduğuna inanılan şirket içi kayıtlar, yönetim sistemleri, performans göstergeleri ve ilgili veri kaynaklarından elde edilmiştir.

Bu raporda sunulan bilgiler herhangi bir yatırım kararı, ticari işlem veya finansal değerlendirme için temel oluşturma amacı taşımamaktadır. Raporda yer alan açıklamalar herhangi bir beyan, garanti veya taahhüt olarak değerlendirilemez.

Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti., raporda yer alan verilerin doğruluğu için gerekli özeni göstermekle birlikte, geleceğe yönelik değerlendirme ve hedeflerde değişiklik yapma hakkını saklı tutar.

© 2025 Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti.

Bu Sürdürülebilirlik Raporu'nun tüm hakları Finteks Tekstil ve Halı Sanayi Ltd. Şti.'ye aittir.